

## FORMATION 11



### Le contrat du VRP

## Formation + modèle de contrat

### Module 1 : LE STATUT PARTICULIER DU VRP

#### A – DEFINITION

##### 1 – LE VRP EST UN SALARIE

- a) il peut avoir plusieurs employeurs
- b) activité exclusive et constante de représentation
- c) absence d'opération commerciale pour lui même
- d) la convention collective particulière des VRP

##### 2 - COMPARAISON AVEC LES AUTRES COMMERCIAUX

- a) l'agent commercial
- b) le concessionnaire
- c) le commissionnaire
- d) le courtier
- e) les autres commerciaux salariés

#### B - LA CARTE DU VRP

##### 1 - LA DECLARATION EN PREFECTURE

- a) le dépôt de la déclaration
- b) la validation annuelle
- c) le renouvellement de la carte
- d) le retrait de la carte
- e) la valeur probante de la carte

##### 2 - LE DROIT AU STATUT DE VRP

- a) le droit au statut est d'ordre public : interdiction des conventions contraires
- b) l'employeur peut accorder le statut au salarié qui ne peut bénéficier de droit du statut de VRP

### Module 2 : LA REMUNERATION DU VRP

#### A - LES MODES DE REMUNERATION

##### 1 – LA COMMISSION OU LE FIXE

- a) le fixe ou le minimum garanti par la convention collective et par le smic
- b) les commandes ouvrant droit à commission
  - les commandes directes
  - les commandes indirectes
- c) le paiement de la commission
  - à quel moment la commission est-elle acquise au VRP ?
  - les commandes sans suite
- d) la périodicité du paiement de la commission

## **2 - LES CONGES PAYES ET LES FRAIS PROFESSIONNELS**

- a) les congés payés
- b) les frais professionnels

## **B - LES INDEMNITES DE FIN DE CONTRAT**

### **1 - LES INDEMNITES COMMUNES A LA RUPTURE DES CONTRATS DE TRAVAIL**

- a) l'indemnité de préavis ou compensatrice de préavis
- b) l'indemnité de licenciement

### **2 - LES INDEMNITES PARTICULIERES AUX VRP**

- a) les commissions de retour sur échantillonnages
- b) l'indemnité de clientèle
  - les bénéficiaires
  - les cas d'ouverture
  - la condition de développement de la clientèle
  - le calcul du montant de l'indemnité
- c) le départ en retraite du VRP

### **3 - LA REMUNERATION DE LA CLAUSE DE NON CONCURRENCE**

- a) la contrepartie pécuniaire
- b) la violation de la clause

### **4 - LA CESSION DE LA CARTE DE VRP**

- a) le droit de cession du VRP
- b) l'indemnité de clientèle

## **Module 3 : LE STATUT SOCIAL ET FISCAL DU VRP**

### **A - LE STATUT SOCIAL**

#### **1 - LE STATUT DE SALARIE**

#### **2 - ASSURANCE MALADIE MATERNITE**

- a) statut de salarié
- b) assurance maladie maternité
  - VRP unicarte
  - VRP multicarte
- c) assurance vieillesse et invalidité-décès
- d) indemnité de clientèle
- e) indemnité de non concurrence

### **B - LE STATUT FISCAL**

#### **1 - L'IMPOT SUR LE REVENU**

- a) année d'imposition
- b) assiette

#### **2 - LES FRAIS PROFESSIONNELS**

- a) déduction forfaitaire
- b) frais réels

#### **3 - IMPOSITION DES INDEMNITES DE RUPTURE**

- a) indemnité ayant le caractère de salaire (préavis, congés payés...)
- b) départ en retraite
- c) licenciement
- d) clientèle

#### **4 - LES PLUS-VALUES SUR CESSION DE CARTE**

## **Module 4 : LE CONTRAT DE VRP**

### **A - LE CONTENU DU CONTRAT**

#### **1 - LE CONTRAT ECRIT OU VERBAL ?**

- a) le statut protecteur du VRP et l'absence de contrat écrit
- b) la preuve de l'existence du contrat en l'absence de contrat écrit

#### **2 - LA DUREE DU CONTRAT**

- a) le contrat à durée déterminée ou indéterminé
- b) la durée du travail

#### **3 - LA DEFINITION DE LA MISSION DU VRP**

- a) sa mission
- b) l'exclusivité
  - le secteur
  - l'obligation de fidélité
- c) les échantillons et collections
  - l'interdiction de rétention
  - la perte ou le vol

### **B - LES CLAUSES ESSENTIELLES**

#### **1 - LES CLAUSES PROTECTRICES DU MANDAT**

- a) la clause de période d'essai
- b) la clause d'objectifs ou de quota
- c) le non respect des objectifs

#### **2 - LA CLAUSE DE NON CONCURRENCE**

- a) les conditions de validité
- b) la durée

## **Module 5 : LES MODIFICATIONS DU CONTRAT DE VRP**

### **A - COMMENT PROCEDER ?**

#### **1 - LA SIMPLE MODIFICATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL**

#### **2 - LES AUTRES MODIFICATIONS DU CONTRAT DE TRAVAIL**

#### **3 - LE MOTIF ECONOMIQUE**

### **B - LA FORMALISATION DE LA MODIFICATION**

#### **1 - LA PROCEDURE A RESPECTER EN CAS DE NECESSITE D'OBTENIR L'ACCORD DU SALARIE**

#### **2 - LE REFUS DU SALARIE**

#### **3 - LA FORMALISATION DE LA MODIFICATION**

### **C - CAS PRATIQUES**

#### **1 - LA MODIFICATION DU SECTEUR DU VRP**

#### **2 - SUPPRESSION DE L'EXCLUSIVITE DE SECTEUR ACCORDEE AU VRP**

#### **3 - LA MODIFICATION DU QUOTA**

## **Module 6 : MODELE DE CONTRAT**

### **MODELE DE CONTRAT**